

รายงานการประชุม

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖

ณ ห้องม่วงเทพรัตน์ ชั้น ๗ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า

ผู้มาประชุม

๑. นายทศพล	ทังสุบุตร	อธิบดี	ประธานกรรมการ
๒. นายจิตรกร	ว่องเขตกร	รองอธิบดี	กรรมการ
๓. นางรวีพรรณ	ข้างเย็นฉ่ำ	รองอธิบดี	กรรมการ
๔. นายกำแหง	กล้าสุคนธ์	รองอธิบดี	กรรมการ
๕. นายสมควร	อิมถาวรสุข	เลขานุการกรม	กรรมการ
๖. นายโกมล	นมรักษ์	ผู้อำนวยการกองข้อมูลธุรกิจ	กรรมการ
๗. นายสถาพร	ร่วมนาพะยา	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจ	กรรมการ
๘. นางสาวจุฑามณี	ยอดแสง	ผู้อำนวยการกองกำกับบัญชีธุรกิจ	กรรมการ
๙. นายธีระศักดิ์	สีนา	ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	กรรมการ
๑๐. นางรชนีกร	คำเด่นงาม	ผู้อำนวยการกองทะเบียนธุรกิจ	กรรมการ
๑๑. นางสาวกุลกริยา	เปลี่ยนสกุลวงศ์	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๒. นายธานี	โอฬารรัตน์มณี	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายวรวิทย์	สิงห์อินทร์	ผู้อำนวยการกองบริหารการประกอบธุรกิจ ของชาวต่างชาติ	กรรมการ
๑๔. นางสาวรัญศิกานต์	งามบุษบงโสภา	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ
๑๕. นายปรัชญา	ไพโรจน์กุลมณี	ผู้อำนวยการกองพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์	กรรมการ
๑๖. นางสาวจรรยา	ชื่นสิริพัฒน์กุล	ผู้อำนวยการกองทะเบียนหลักประกันทางธุรกิจ	กรรมการ
๑๗. นางสุภาพร	บุญแทน	ผู้อำนวยการกองธรรมาภิบาลธุรกิจ	กรรมการ
๑๘. นางนุชอนงค์	เชิดสูงเนิน	ผู้อำนวยการกองธุรกิจภูมิภาคและชุมชน	กรรมการ
๑๙. นายกมล	จินดานาค	ผู้อำนวยการกองทะเบียนบริษัทมหาชนและธุรกิจพิเศษ	กรรมการ
๒๐. นายสันติพงษ์	วงศ์ทะเลเนตร	ผู้อำนวยการกองธุรกิจบริการ	กรรมการ
๒๑. นายสันติ	แป้นอ่ำ	นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ (ผู้แทนคณะกรรมการจริยธรรม)	กรรมการ
๒๒. นายวิโรจิต	สุวรรณประดิษฐ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรรมการ
๒๓. นางสาวปจิริยา	โนนทิง	หัวหน้ากลุ่มการเจ้าหน้าที่	เลขานุการ
๒๔. นางสาวทวิกานต์	ไคว้มณี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวรัตนภรณ์ กลิ่นสังข์ นิติกรปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ
เลขานุการฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า กรมได้มีคำสั่งกรมพัฒนาธุรกิจการค้าที่ ก ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น โดยมีอธิบดีเป็นประธาน รองอธิบดี ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม และนักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ (ผู้แทนคณะกรรมการจริยธรรม) เป็นกรรมการ เพื่อดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดกรมพัฒนาธุรกิจการค้าเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เลขานุการฯ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า คำสั่งกรมพัฒนาธุรกิจการค้าที่ ก ๔/๒๕๖๖ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมพัฒนาธุรกิจการค้า โดยให้ยึดหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกตามคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (หลักเกณฑ์ของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕) หรือกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมพัฒนาธุรกิจการค้าเพิ่มเติมเพื่อให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

ก. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑) เป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนตามกฎหมาย ดังต่อไปนี้

๑.๑) เป็นข้าราชการพลเรือน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือน ในกระทรวง ทบวง กรม ฝ่ายพลเรือน

๑.๒) เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๑.๓) เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๔) เป็นข้าราชการตำรวจ ตามกฎหมายว่าด้วยตำรวจแห่งชาติ

ทั้งนี้ให้หมายรวมถึงลูกจ้างประจำในส่วนราชการ ตามข้อ ๑.๑ - ข้อ ๑.๔ ยกเว้นดาโต๊ะยุติธรรม ในสังกัดสำนักงานศาลยุติธรรมและข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดกระทรวงกลาโหม

๒) ข้าราชการตามข้อ ๑ ต้องมีตำแหน่งสูงสุดไม่เกินตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และมีสถานะเป็นข้าราชการพลเรือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓) เป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือนตามข้อ ๑.๑ - ๑.๔ และมีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการ

๓.๑) กรณีลาออกจากราชการและกลับเข้ารับราชการใหม่ ให้เริ่มต้นนับระยะเวลาปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติให้กลับเข้ารับราชการใหม่

๓.๒) การนับระยะเวลาปฏิบัติราชการให้นับระยะเวลาที่รวมเข้ากับระยะเวลาปฏิบัติราชการปกติ

๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๕) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๗) ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นมาก่อน ตลอดระยะเวลารับราชการนับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือน ตามข้อ ๑

๘) เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๙) เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑๐) เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑๑) เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

กรณีผลงานของลูกจ้างประจำซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติ ให้พิจารณาจากรูปธรรมผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

ข. ขั้นตอนการคัดเลือก

๑) การคัดเลือกข้าราชการฝ่ายพลเรือนที่สังกัดส่วนกลาง

๑.๑) กรณีข้าราชการสังกัดส่วนกลาง และหน่วยงานตั้งอยู่ในภูมิภาค รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ราชการในต่างประเทศ ให้คัดเลือกกับต้นสังกัดส่วนกลาง

๑.๒) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ และหมายรวมถึงลูกจ้างประจำในสังกัดส่วนราชการที่กล่าว จะต้องครอบคลุมถึงส่วนราชการที่มีฐานะต่ำกว่ากรมที่ตั้งอยู่ในพื้นที่กรุงเทพมหานครด้วย

๒) การคัดเลือกข้าราชการฝ่ายพลเรือนที่สังกัดส่วนภูมิภาค ให้หมายรวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ และหมายรวมถึงลูกจ้างประจำในสังกัดส่วนราชการดังกล่าว หากปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดใดให้อยู่ในสัดส่วนการคัดเลือกฯ ของจังหวัดนั้น ๆ

๓) ข้าราชการช่วยราชการให้อยู่ในสัดส่วนการคัดเลือกฯ ของต้นสังกัด

๔) ส่วนราชการต้องคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกำหนด โดยพิจารณาจากจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีอยู่และรับอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

จำนวนข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่ส่วนราชการระดับกรมคัดเลือกได้ เป็นดังนี้

รายละเอียด	จำนวน (คน)	จำนวนที่คัดเลือกได้ (คน)	หมายเหตุ
ข้าราชการ+ลูกจ้างประจำ	๑ - ๓๐๐	ไม่เกิน ๑	ไม่จำกัดกลุ่ม
ข้าราชการ+ลูกจ้างประจำ	๓๐๑ - ๓,๐๐๐	ไม่เกิน ๒	ไม่จำกัดกลุ่ม
ข้าราชการ+ลูกจ้างประจำ	๓,๐๐๑ - ๑๐,๐๐๐	ไม่เกิน ๓	ไม่จำกัดกลุ่ม
ข้าราชการ+ลูกจ้างประจำ	๑๐,๐๐๑ ขึ้นไป	ไม่เกิน ๔	ไม่จำกัดกลุ่ม

หมายเหตุ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ กรมพัฒนาธุรกิจการค้ามีข้าราชการ จำนวน ๓๙๕ คน และลูกจ้างประจำ จำนวน ๖๒ คน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๔๕๗ คน จึงมีจำนวนข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่กรมคัดเลือกได้ไม่เกิน ๒ คน โดยไม่จำกัดกลุ่ม

๕) การจำแนกกลุ่มของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกแบ่งเป็น ๔ กลุ่ม คือ

กลุ่มที่	ตำแหน่งประเภทและระดับ
๑	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
๒	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ
๓	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน
๔	ลูกจ้างประจำ

หมายเหตุ ข้าราชการตำแหน่งอย่างอื่น ให้เทียบตำแหน่งประเภทและระดับเท่ากับข้าราชการพลเรือนตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓ และ ที่ นร ๑๐๐๘/ว๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๘ และ ที่ นร ๑๐๐๘/ว๙ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๖) ผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ตามข้อ ๕ ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการคัดเลือกของส่วนราชการนั้น ๆ ไม่จำเป็นต้องมีทุกกลุ่ม แต่หากกลุ่มที่ ๓ และกลุ่มที่ ๔ มีคุณภาพงาน คน พฤติกรรม เท่าเทียมหรือใกล้เคียงกัน แต่เลือกได้คนเดียว ให้ส่วนราชการพิจารณากลุ่มที่ ๔ เป็นอันดับแรก

๗) กรณีที่ไม่มีผู้มีความสมบัติครบถ้วนถึงระดับได้รับการพิจารณา ส่วนราชการจะงดส่งผลการคัดเลือกได้ โดยไม่ส่งผลถึงปีต่อไปแต่ประการใด

๘) ให้ส่วนราชการตรวจสอบผลการคัดเลือกฯ ให้ถูกต้องชัดเจนก่อนจัดส่งกระทรวงศึกษาธิการ

๙) คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นขอสงวนสิทธิ์ที่จะตรวจสอบความถูกต้องของคุณสมบัติผู้ผ่านการคัดเลือกของแต่ละส่วนราชการตามคู่มือที่กำหนด และประกาศของคณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เรื่องประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ถือเป็นที่สุดและผูกพันกับทุกส่วนราชการ

๓.๑ พิจารณาร่างหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ขั้นที่ ๑ กำหนดหลักเกณฑ์คุณสมบัติการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มเติมจากของกระทรวงศึกษาธิการ ดังนี้

๑) พิจารณาจากวันลาในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยพิจารณาเฉพาะผู้ที่มีวันลาป่วยลากิจ รวมได้ไม่เกิน ๔ วัน (ไม่รวมวันลาพักผ่อน) ในกรณี ผู้มีวันสายจะไม่ได้รับการพิจารณา

๒) ได้รับการยอมรับจากบุคลากรในหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่ ว่าเป็นผู้ที่มีความเหมาะสมตามคุณสมบัติของการคัดเลือก ในการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น

๓) พิจารณาจากการปฏิบัติงานหรือกิจกรรมพิเศษอื่น ๆ นอกเหนือจากงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ เช่น งานหรือกิจกรรมพิเศษอื่น ๆ ของ สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม หรือ กิจกรรมพิเศษต่าง ๆ ที่กรมจัดขึ้น

๔) เข้าร่วมกิจกรรมช่วยเหลือสังคมทั้งในที่ทำงาน หรือชุมชนภายนอก

๕) มีผลงานในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหรือผลงานบริการประชาชนที่สามารถเป็นตัวอย่างให้แก่บุคคลอื่นได้

๖) ไม่เคยมีประวัติว่าเคยเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่

๗) ไม่เคยมีประวัติในการไม่สามารถควบคุมอารมณ์ในการทำงานหรือในภายใต้สภาวะกดดัน หรือมีพฤติกรรมก้าวร้าวในที่สาธารณะ

๘) ไม่เคยมีประวัติเสื่อมเสีย บกพร่องในศีลธรรม หรือหมกมุ่นในอบายมุข

๙) พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๓ ปี โดยเริ่มนับจากผลการประเมินรอบล่าสุด

ขั้นที่ ๒ ให้ผู้อำนวยการแต่ละสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด โดยพิจารณาคัดเลือกจากประวัติและผลงานของผู้ที่มีคุณสมบัติผ่านเกณฑ์ในขั้นที่ ๑ ทั้งนี้ ผู้อำนวยการแต่ละสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม เสนอชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกไม่เกิน ๒ คน (ไม่จำกัดกลุ่ม) และให้ผู้อำนวยการแต่ละสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม เป็นผู้นำเสนอผู้ผ่านการคัดเลือกให้ที่ประชุมพิจารณา

ขั้นที่ ๓ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรม จำนวน ๒ คน โดยคณะกรรมการทุกคนลงคะแนนลับ ยกเว้น ประธานงดลงคะแนน ซึ่งกรรมการ ๑ ท่าน สามารถลงคะแนนให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกได้ ๒ คน ผู้ได้คะแนนสูงสุด ๒ อันดับแรก จะได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาร่างหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ก่อนดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม : ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. ตัดกลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นและระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ออกจากการคัดเลือกเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในกลุ่มที่ ๒ - ๔

๒. ให้ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด โดยคัดเลือกจากผู้ที่สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม เห็นว่ามีคุณสมบัติ ทั้งนี้ ให้เสนอชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกจากสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม ไม่เกิน ๒ คน โดยส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในระดับสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม


๓. เพิ่มหลักเกณฑ์คุณสมบัติการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ อีกหนึ่งข้อ คือ “เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน”

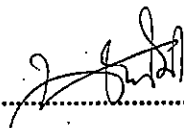
๔. ปรับหลักเกณฑ์คุณสมบัติการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑) จากเดิม เป็นผู้มีวันลาป่วย ลากิจ และสาย รวมกันไม่เกิน ๔ วัน (ไม่รวมวันลาพักผ่อน) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.


.....ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวรัตนาภรณ์ กลิ่นสังข์)


.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวปจิริยา โนนทิง)