

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

URL ที่เผยแพร่ https://dbd.go.th/download/personal_file/ita/๒๕๖๖/๐๓๙.pdf

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมพัฒนาธุรกิจการค้า

URL ที่เผยแพร่ - อยู่ระหว่างดำเนินการ -

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมพัฒนาธุรกิจการค้ามีการเพิ่มผู้แทนคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นและมีการเพิ่มหลักเกณฑ์คุณสมบัติการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ อีกข้อหนึ่ง คือ “เป็นผู้ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน” อีกทั้งผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องได้รับการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของข้าราชการรายนั้นว่ามี การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ซึ่งมีน้ำหนักคะแนน ๒๐ คะแนน จากคะแนนรวมสุทธิ ๑๐๐ คะแนน

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมพัฒนาธุรกิจการค้ามีการเพิ่มหลักเกณฑ์คุณสมบัติการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างประจำเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ อีกข้อหนึ่ง คือ “เป็นผู้ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน” อีกทั้งผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องได้รับการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของข้าราชการรายนั้นว่ามี

การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ซึ่งมีน้ำหนักคะแนน ๒๐ คะแนน จากคะแนนรวมสุทธิ ๑๐๐ คะแนน โดยมีประเด็นการพิจารณาดังนี้

- ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๓) ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ
- ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๖) ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกทุกรายมีผลการประเมินในส่วนของ การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด และมีผู้ได้รับข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย ตรงตามสัดส่วนที่กรมสามารถคัดเลือกได้ ซึ่งขึ้นอยู่กับจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำในกรมพัฒนาธุรกิจการค้ารวมกัน คือ กรมพัฒนาธุรกิจการค้ามีข้าราชการและลูกจ้างประจำรวมจำนวน ๔๓๕ คน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีจำนวนที่คัดเลือกได้ไม่เกิน ๒ คน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องได้รับการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของข้าราชการรายนั้น ว่ามีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ซึ่งมีน้ำหนักคะแนน ๒๐ คะแนน จากคะแนนรวมสุทธิ ๑๐๐ คะแนน โดยมีประเด็นการพิจารณาดังนี้

- ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๓) ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ
- ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๖) ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

.....
.....

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม
ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

-ไม่มี-

ผู้รายงาน

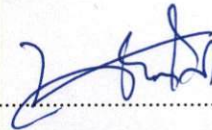


(นางสาวรัตนารณ์ กลิ่นสังข์)

ตำแหน่ง

นิติกรปฏิบัติการ

ผู้บังคับบัญชา



(นางสาวปจิริยา โนนทิง)

ตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มการเจ้าหน้าที่