



กรมพัฒนาธุรกิจการค้า
Department of Business Development

ใบนำส่งหนังสือราชการ
กรมพัฒนาธุรกิจการค้า

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มงานจริยธรรม ภายใน ๓๑๑๓

ที่ พณ ๐๘๐๑.๑๐/ว ๑๖

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและแนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

เรียน

	อธิบดี		รองอธิบดี (นายจิตรกร ว่องเขตกร)
	รองอธิบดี (นางรวีพรรณ ช่างเย็นฉ่ำ)		รองอธิบดี (นายกำแหง กล้าสุคนธ์)
✓	ผอ.กองส่งเสริมและพัฒนาธุรกิจ	✓	ผอ.กองทะเบียนธุรกิจ/นักวิชาการพาณิชย์เชี่ยวชาญ
✓	ผอ.กองข้อมูลธุรกิจ/นักวิชาการพาณิชย์เชี่ยวชาญ	✓	ผอ.กองกำกับบัญชีธุรกิจ/นักวิชาการพาณิชย์เชี่ยวชาญ
✓	ผอ.สำนักกฎหมาย/นิติกรเชี่ยวชาญ	✓	ผอ.กองบริหารการประกอบธุรกิจของชาวต่างชาติ
✓	ผอ.กองคลัง	✓	ผอ.ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
✓	ผอ.กลุ่มตรวจสอบภายใน	✓	ผอ.กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
✓	ผอ.กองพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์	✓	ผอ.กองทะเบียนบริษัทมหาชนและธุรกิจพิเศษ
✓	ผอ.กองธุรกิจบริการ	✓	ผอ.กองธุรกิจภูมิภาคและชุมชน
✓	ผอ.กองธรรมาภิบาลธุรกิจ	✓	ผอ.กองทะเบียนหลักประกันทางธุรกิจ
✓	หัวหน้ากลุ่มการเจ้าหน้าที่	✓	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล
✓	หัวหน้ากลุ่มประชาสัมพันธ์	✓	หัวหน้ากลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก
✓	หัวหน้าฝ่ายสารบรรณ		

สำนักงาน ก.พ. ได้นำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนประกาศในราชกิจจานุเบกษาโดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และเพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการพลเรือน ซึ่งจะช่วยให้ข้าราชการมีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษাজริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

ในการนี้ สำนักงานเลขานุการกรมได้จัดทำคำสั่งกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ที่ ก ๖/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมของกรมพัฒนาธุรกิจการค้าและจัดทำแนวปฏิบัติ Do's and Don'ts เพื่อให้ข้าราชการลูกจ้างประจำพนักงานราชการ ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นที่อยู่ในกรมพัฒนาธุรกิจการค้ายึดถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดดังกล่าวด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป จะขอขอบคุณยิ่ง



(นายสมควร อิมถาวรสุข)

เลขานุการกรม

๒๔ ม ค ๖๖

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลาง บริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษา คุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจ ในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่าง ของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพ ของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๓ หากข้าราชการพลเรือนผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษাজริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๕ ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ยึดถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

วิษณุ เครืองาม
รองนายกรัฐมนตรี
ประธาน ก.พ.



DO'S AND DON'TS



พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

กรมพัฒนาธุรกิจการค้า

ประจำปี พ.ศ. 2566



ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์
และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ

ไม่นำสถาบันพระมหากษัตริย์ไปวิจารณ์
ในทางเสื่อมเสียไม่ว่ากรณีใดๆ หรือนำไป
แอบอ้างเพื่อหาผลประโยชน์

ตระหนักและยึดมั่นในคุณงามความดี
ปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือ
หลักปฏิบัติของศาสนา

ไม่ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว
ปล่อยปะละ เละเลย เพิกเฉย
เมื่อพบเห็นการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่โปรงใส

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของส่วนรวม
ราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก

ไม่ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่
มีอคติต่อผู้ร่วมปฏิบัติงานหรือต่อประชาชน

ให้บริการผู้มาติดต่อด้วยข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน
ถูกต้อง ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ

ไม่ปกปิด บิดเบือน ข้อเท็จจริง ข้อมูลข่าวสาร
ที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ

ให้บริการและอำนวยความสะดวก
แก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ใส่ใจบริการ

ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
ตามนโยบาย **(No Gift Policy)**

ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ไม่ประพฤติปฏิบัติตน ปฏิบัติหน้าที่
หรือแสดงพฤติกรรมที่ไม่สอดคล้อง
กับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน