

**หลักเกณฑ์ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ (รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)**

๑. ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้ หรือ ๖๐%
๒. ปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีที่ผ่านมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
๓. ไม่ถูกสั่งพักราชการเกิน ๒ เดือน ในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา
๔. ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรในครึ่งปีที่ผ่านมา
๕. ไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยหนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ อันมิใช่ความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๖. วันลาป่วย สาย หรือลากิจ ต้องไม่เกินเกณฑ์ที่กำหนด กรณีผู้ที่ลาเกินเกณฑ์ที่กำหนดจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้
  - ลาป่วยทั่วไป รวมลากิจ เกิน ๒๓ วัน
  - สาย เกิน ๑๕ วัน
  - ลาป่วยรักษาตัวไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน เกิน ๖๐ วันทำการ
๗. ผู้ได้รับเงินเดือนสูงสุด หรือใกล้ถึงสูงสุดของสายงานหรือระดับตำแหน่ง ให้ได้รับค่าตอบแทน

**อัตราร้อยละเพื่อประกอบการพิจารณา**

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละ
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓.๕๐ - ๔.๒๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๖๐ - ๓.๔๙
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๒.๑๐ - ๒.๕๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๕๐ - ๒.๐๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	-

**หมายเหตุ :** หลักเกณฑ์ในการเลื่อนเงินเดือนสรุปมาจาก กฎ/ระเบียบ/ประกาศ/มติ ดังนี้

- กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕
- ประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
- มติการประชุม อ.ก.พ. กรมพัฒนาธุรกิจการค้า ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๔

กลุ่มการเจ้าหน้าที่  
กรมพัฒนาธุรกิจการค้า