



ประกาศกระทรวงพาณิชย์

เรื่อง กำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ
ที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ
ในส่วนราชการสังกัดกระทรวงพาณิชย์

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ค่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕
กำหนดอัตราเงินเดือนแบบช่วงตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็น
ข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยให้ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ได้รับเงินเดือน
ตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน โดยกำหนดให้พิจารณาจากปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่
ราชการ จำนวนอย่างน้อย ๔ ปัจจัย จาก ๘ ปัจจัย และนำเสนอ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ นั้น

อ.ก.พ. กระทรวงพาณิชย์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๕
ได้พิจารณากำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน
เป็นมาตรฐานสำหรับทุกส่วนราชการในกระทรวงพาณิชย์ใช้เหมือนกันหมด และ ก.พ. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว
จึงขอประกาศการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ.
รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการสังกัดกระทรวงพาณิชย์
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

อนึ่ง สำหรับกรณีในส่วนราชการในสังกัดกระทรวงพาณิชย์บรรจุผู้ใดซึ่งมีคุณสมบัติ (ตั้งแต่วันที่
บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ) ตรงตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของกระทรวงพาณิชย์ ก่อนวันที่
ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ แต่ผู้นั้นไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เนื่องจากมีระยะเวลาการปฏิบัติ
หน้าที่ราชการน้อยกว่า ๔ เดือน ตามข้อ ๘ (๕) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้ผู้นั้นมีสิทธิ
ได้รับการพิจารณาสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิเสมือนหนึ่งเป็นผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
ตั้งแต่วันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ โดยให้ได้รับเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิในอัตราใหม่ตั้งแต่วันที่ประกาศ
ฉบับนี้มีผลใช้บังคับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(นางวัชรวิ วิกิตายน)
ปลัดกระทรวงพาณิชย์

ปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับบุคลากรที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในส่วนราชการสังกัดกระทรวงพาณิชย์

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ; ระดับการศึกษา

| ปัจจัยที่นำมาพิจารณา | จำนวนเงินที่จะได้รับเพิ่ม | หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข | ตำแหน่ง |
|---|---------------------------|---|---|
| ๑. ลำดับที่หรือผลคะแนนสอบแข่งขัน หรือคัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการ | ๒๐% | มีผลการสอบบรรจุเข้ารับราชการอยู่ในลำดับที่ตั้งแต่เปอร์เซ็นต์ที่ ๕๐ ขึ้นไป ตามประกาศผลการสอบของส่วนราชการที่ดำเนินการสอบ (บัญชีหลัก) และได้รับ คะแนนสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ | ทุกตำแหน่ง |
| ๒. ความรู้ความสามารถด้าน ภาษาดังประเทศ | ๓๐% | เป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ ในสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง หากสำเร็จการศึกษาในประเทศต้องมีผลคะแนนสอบ TOEFL หรือคะแนนอื่น ที่เทียบกันได้ ตั้งแต่ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป | |
| ๓. ประสบการณ์ในการทำงาน ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง | ๓๐% | มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุ โดยมีหนังสือรับรอง ประวัติการทำงานจากหน่วยงานหรือองค์กร โดยให้ได้รับเงินเพิ่ม ดังนี้ - มีประสบการณ์ตั้งแต่ ๑ ปี แต่ไม่ถึง ๒ ปี โบนัส ๑๕% - มีประสบการณ์ตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป โบนัส ๓๐% | |
| ๔. การมีวุฒิการศึกษาที่เทียบได้ ในระดับเดียวกับมากกว่า ๑ วุฒิ | ๒๐% | มีวุฒิการศึกษาที่เทียบได้ในระดับเดียวกับวุฒิที่ใช้บรรจุมากกว่า ๑ วุฒิ ในสาขาวิชาที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่บรรจุ หรือส่วนราชการ | ทุกตำแหน่ง ยกเว้นตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และ นักวิชาการซึ่งตรงวัด |

| ปัจจัยที่นำมาพิจารณา | จำนวนเงินที่จะได้รับเพิ่ม | หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข | ตำแหน่ง |
|--|---------------------------|--|---|
| ๕. การบรรจุเข้ารับราชการในสายงาน ที่ ก.พ. กำหนด | ๒๐% | บรรจุเข้ารับราชการในสายงานที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ตัวที่ลศด ที่ นร ๓๐๐๘.๓/ว ๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ หรือที่ ก.พ. จะกำหนดเพิ่มเติมต่อไป | เฉพาะตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และ นักวิชาการซึ่งดรงวัด หรือตำแหน่ง อื่น ๆ ที่ ก.พ. จะกำหนดเพิ่มเติมต่อไป |

หมายเหตุ เมื่อรวมจำนวนเงินที่จะได้รับเพิ่มตามปัจจัยที่กำหนดแล้ว หากมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดขึ้นเป็นสิบบาท

ตำแหน่งประเภททั่วไป : ทุกระดับการศึกษา

| ปัจจัยที่นำมาพิจารณา | จำนวนเงินที่จะได้รับเพิ่ม | หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข | ตำแหน่ง |
|--|---------------------------|---|------------|
| ๑. ลำดับที่หรือเลขคะแนนสอบแข่งขัน หรือคัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการ | ๒๐% | มีผลการสอบบรรจุเข้ารับราชการอยู่ในลำดับที่ตั้งแต่เปอร์เซ็นต์ที่ ๔๐ ขึ้นไป ตามประกาศผลการสอบของส่วนราชการที่ดำเนินการสอบ (บัญชีหลัก) และได้รับคะแนนสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ | ทุกตำแหน่ง |
| ๒. ประสบการณ์ในการทำงาน ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง | ๔๐% | มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุ โดยมีหนังสือรับรอง ประวัติการทำงานจากหน่วยงานหรือองค์กร โดยให้ได้รับเงินเพิ่ม ดังนี้ - มีประสบการณ์ตั้งแต่ ๑ ปี แต่ไม่ถึง ๒ ปี ให้เพิ่ม ๒๐% - มีประสบการณ์ตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป ให้เพิ่ม ๔๐% | |
| ๓. การมีวุฒิการศึกษาที่เทียบได้ ในระดับเดียวกับมากกว่า ๑ วุฒิ | ๒๐% | มีวุฒิการศึกษาที่เทียบได้ในระดับเดียวกับวุฒิที่ใช้บรรจุมากกว่า ๑ วุฒิ ในสาขาวิชาที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่บรรจุ หรือส่วนราชการ | |
| ๔. การบรรจุเข้ารับราชการในสายงาน ที่ ก.พ. กำหนด | ๒๐% | บรรจุเข้ารับราชการในสายงานที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่สุต ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ หรือที่ ก.พ. จะกำหนดเพิ่มเติมต่อไป | |

หมายเหตุ เมื่อรวมจำนวนเงินที่จะได้รับเพิ่มตามปัจจัยที่กำหนดแล้ว หากมีเงินไม่ถึงถึงสิบบาท ให้ปัดขึ้นเป็นสิบบาท

gus