

ผลการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. การพัฒนาบุคลากรทั้งในระดับรายบุคคล สร้างทีมงาน และสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาองค์กร

(๑) การพัฒนาบุคลากรรายบุคคล โดยการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) นำร่องในกลุ่มนักวิชาการ ระดับปฏิบัติการและชำนาญการ โดยผู้อำนวยการส่วน/หัวหน้างาน เป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการสนับสนุน ส่งเสริม และติดตามผลการพัฒนาตนเองตามโมเดลการเรียนรู้และพัฒนา ๗๐ : ๒๐ : ๑๐ ของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยบุคลากรได้จัดทำสรุปผลการพัฒนาตนเอง แนบท้ายเอกสารการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบเดือนกันยายน ๒๕๖๔

(๒) การพัฒนาแบบมีส่วนร่วม (Developmental Partnership) จากผู้บริหารในปีที่เกษียณอายุ (Mentor) เป็นพี่เลี้ยง ผ่านโครงการพี่อยากโค้ช น้องขอคุย (Powered by DBD WE Talk) มีผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๓๙ คน ซึ่งบุคลากรได้รับข้อคิดในการทำงานที่สามารถนำไปใช้กับตนเองและพัฒนาองค์กร ร่วมกันวางแผนยุทธศาสตร์ตามภารกิจกรม รวมทั้งเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้บริหาร และบุคลากรต่างสำนัก/กอง ต่างGen

(๓) การพัฒนาทักษะเดิมและเพิ่มทักษะใหม่ (Reskill & Upskill) โดยการจัดหลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร พัฒนาความรู้ และส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี การส่งบุคลากรอบรมกับหน่วยงานภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ทั้งรูปแบบออฟไลน์และออนไลน์ รวมทั้งการดำเนินงานในโครงการยกระดับบุคลากรเพื่อเพิ่มผลสัมฤทธิ์ของงาน จำนวนทั้งสิ้น ๔๕ หลักสูตร ๑,๘๕๓ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๒. ภาพรวมในการดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม

(๑) ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัส Covid – 19 ทำให้ต้องทำงานในรูปแบบ Work From Home (WFH) ข้อจำกัดของการจัดอบรมตามนโยบายของภาครัฐ ทำให้ไม่สามารถจัดอบรมในรูปแบบห้องเรียน (On Class) ได้ จึงได้ปรับเปลี่ยนรูปแบบอบรมผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้และออนไลน์ ทั้งในรูปแบบการอบรมเสมือนจริง (Virtual Classroom) ระบบ Zoom และการฝึกอบรมด้วยตนเอง (e-Learning)

(๒) เนื่องจากบุคลากรมีพื้นฐานความเข้าใจและความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลไม่เท่ากัน บุคลากรบางรายจึงไม่สามารถเข้าถึงการฝึกอบรมในรูปแบบการอบรมเสมือนจริง (Virtual Classroom) ได้ จึงจัดทำวิธีการและขั้นตอนการใช้งานสื่อออนไลน์ในการเข้าร่วมอบรมเสมือนจริง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลในการฝึกอบรมและประยุกต์ใช้ในการทำงานต่อไป

การให้ความรู้ ส่งเสริมและพัฒนาทักษะของบุคลากรกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โครงการ/กิจกรรม	จำนวน อบรม (ราย)	จำนวน ชั่วโมง	รวม (ชั่วโมง)
ดำเนินการเอง			
หมวดที่ ๑ การพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร			
๑) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐ ระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ ๘	๑	๒๓๕	๒๓๕
๒) หลักสูตร การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ ๘	๒	๑๗๗	๓๕๔
หมวดที่ ๒ การพัฒนาความรู้			
๑) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร จุดประกายความคิดเชิงพัฒนาและเทคนิคการสอนงาน	๗๕	๑๒	๙๐๐
๒) โครงการอบรม หลักสูตร การสื่อสารงานบริการที่น่าประทับใจ	๙๗	๓	๒๙๑
๓) โครงการอบรม หลักสูตร เสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขเพื่อสร้างแรงบันดาลใจและศักยภาพในการทำงาน	๗๘	๖	๔๖๘
๔) โครงการพัฒนาทักษะการสร้างรายงานอัจฉริยะด้วยเครื่องมือ Data Analytic			
หลักสูตรที่ ๑ : จำนวน ๒๗ ราย	๒๗	๑๘	๔๘๖
หลักสูตรที่ ๒ : จำนวน ๓๒ ราย	๓๒	๑๘	๕๗๖
๕) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ในยุคดิจิทัล	๕๐	๖	๓๐๐
๖) โครงการอบรม หลักสูตร ทิศทางเศรษฐกิจและการตลาดในยุค Next Normal	๔๐	๖	๒๔๐
๗) โครงการฝึกอบรมผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้ "YouNextU" เพื่อเสริมสร้างชุดทักษะที่ทันสมัย	๕๐	๑๐	๕๐๐
๘) โครงการฝึกอบรมผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้ "YouNextU" เพื่อเสริมสร้างความคิดสร้างสรรค์	๖๖	๑๐	๖๖๐
๙) โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรผ่านโปรแกรมการเรียนรู้ในรูปแบบเสมือนจริง "Virtual Team Building : BOOST UP"	๙๕	๑๘	๑๗๑๐
๑๐) อบรมหลักสูตร ปัญญาประดิษฐ์สำหรับผู้นำธุรกิจยุคดิจิทัล (Hybrid Learning)	๒	๑๒	๒๔
๑๑) โครงการอบรม หลักสูตร Marketing Strategy in Post Covid - ๑๙ Era รุ่นที่ ๓	๓	๓	๙
๑๒) โครงการอบรม หลักสูตร (ออนไลน์) กฎหมายคุ้มครองข้อมูลสำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานและองค์กรธุรกิจ รุ่นที่ ๒	๒๕	๑๐	๒๕๐
๑๓) อบรม หลักสูตร พลิกโฉมระบบบริการภาครัฐด้วย e-Service	๒	๖	๑๒

โครงการ/กิจกรรม	จำนวน อบรม	จำนวน ชั่วโมง	รวม (ชั่วโมง)
๑๔) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร มาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-CPP)	๑	๒๒	๒๒
๑๕) โครงการอบรม หลักสูตร การตรวจสอบภายในกับการสร้างคุณค่าเพิ่มให้กับองค์กร	๓	๑๒	๓๖
๑๖) โครงการพัฒนาระบบคลาวด์กลางภาครัฐ (GDCC)			
๑. Data Visualization with Tableau (GOCC Expert Tableau)	๑	๑๘	๑๘
๒. OpenSource Technology (GOCC Advanced OpenStack)	๑	๒๔	๒๔
๓. Self Service Portal Vmware (GOCC Self Service Portal Vmware)	๑	๑๘	๑๘
๔. OpenSource Technology (GOCC Advanced OpenStack)	๑	๑๘	๑๘
๕. การเตรียมความพร้อมสำหรับการใช้งานระบบคลาวด์กลางภาครัฐ (GOCC Essential)	๑	๑๘	๑๘
๖. การเตรียมความพร้อมสำหรับการใช้งานระบบคลาวด์กลางภาครัฐ (GOCC Essential)	๑	๑๘	๑๘
๑๗) หลักสูตร บริหารเงิน บริหารภายใน ในสภาวะโควิด-๑๙	๔๑	๓	๑๒๓
๑๘) ฝ่าวิกฤตการเงินสู้ภัยโควิด - ๑๙ ด้วย Passion Awakening หลักสูตรที่ ๑ Passion Awakening สร้างแรงบันดาลใจและปลุกไฟในการ	๕๘	๓	๑๗๔
๑๙) ฝ่าวิกฤตการเงินสู้ภัยโควิด - ๑๙ ด้วย Passion Awakening หลักสูตรที่ ๒ วางแผนการเงินสู้ภัยวิกฤตโควิด -	๕๙	๖	๓๕๔
๒๐) พี่อยากโค้ช น้องขอคุย (Powered by DBD WE Talk)	๓๙	๑๒	๔๖๘
หมวดที่ ๓ :พัฒนาทักษะและคุณภาพชีวิต			
๑) โครงการอบรม เรื่อง ข้าราชการไทยใสสะอาด มีความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	๙๒	๖	๕๕๒
๒) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ KM	๖๙๒	๒	๑๓๘๔
ส่งอบรมกับหน่วยงานภายนอก			
๑) มาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐอิเล็กทรอนิกส์	๑	๖	๖
๒) การพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave Leader)	๒	๓๗๘	๗๕๖
๓) คดีปกครองเฉพาะด้านและฝึกปฏิบัติ	๓	๑๐๘	๓๒๔
๔) การเสวนาเพื่อการเปลี่ยนแปลงและการเป็นผู้นำที่เป็นแบบอย่างโดยการโค้ช (Coaching) และการเป็นพี่เลี้ยง (Mentoring)	๒	๑๘	๓๖
โครงการ/กิจกรรม	จำนวน อบรม	จำนวน ชั่วโมง	รวม (ชั่วโมง)

๕) หลักสูตร การพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับชำนาญการขึ้นไป	๒	๓๐	๖๐
๖) ผู้นำยุคใหม่ในระบบประชาธิปไตย	๑	๑๒	๑๒
๗) การสอนงานเพื่อการเปลี่ยนแปลงและการเป็นผู้นำที่เป็นแบบอย่างโดยการใช้โค้ชและการเป็นพี่เลี้ยง	๑	๑๘	๑๘
๘) นักบริหารระดับสูง (นบส.๑) รุ่นที่ ๙๓ และ รุ่นที่ ๙๔	๒	๒๗๖	๕๕๒
๙) Has successfully Completed the AI for Business Leader Course	๑	๑๒	๑๒
๑๐) ขับเคลื่อนการรณรงค์การต่อต้านการทุจริต ตามมาตรา๖๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๒	๑๒	๒๔
๑๑) สานสัมพันธ์เครือข่ายภาครัฐ GCC ๑๑๑๑ ประจำปี ๒๕๖๔	๑	๖	๖
๑๒) เสริมสร้างและการยกระดับทักษะบุคลากรด้าน Data Engineering	๑	๖	๖
๑๓) Internal Auditor Training Course ISO/IEC	๓	๖	๑๘
๑๔) นักบริหารการพาณิชย์ระดับสูง (พ.นพส.) รุ่นที่ ๒	๔	๑๘๐	๗๒๐
๑๕) ปัญญาประดิษฐ์การนำปัญญาประดิษฐ์มาใช้งานในภาคปฏิบัติสำหรับผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ	๘๓	๖	๔๙๘
๑๖) หลักสูตรการวิเคราะห์และการประยุกต์ใช้งานข้อมูลสำหรับภาครัฐ	๕๕	๑๒	๖๖๐
๑๗) นักบริหารการพาณิชย์ระดับต้น	๕	๘๔	๔๒๐
๑๘) นายทะเบียนระดับต้น	๒๐	๔๘	๙๖๐
๑๙) นายทะเบียนระดับสูง	๖	๓๐	๑๘๐
๒๐) จิตอาสา๙๐๔"หลักสูตรประจำ" รุ่นที่ ๕/๖๓ รุ่น "เป็นเบา เป็น แม่พิมพ์"	๒	๑๙๒	๓๘๔
๒๑) หลักสูตร ข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๓๑ งบประมาณ ๒๕๖๔			
- รุ่นที่ ๓๑	๖	๖๐	๓๖๐
- รุ่นที่ ๓๒	๑๔	๖๐	๘๔๐
รวม	๑,๘๕๓		๑๗,๐๙๔

สำนักงานเลขาธิการกรม
กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตุลาคม ๒๕๖๔